ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ МЕР ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В РФ

Поздняков К.К.

Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики"

ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ МЕР ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В РФ

Поздняков Константин Константинович,
заместитель декана факультета права НИУ ВШЭ

Заявленная Президентом модернизация России требует новых лидеров, новых идей, эффективных бизнес моделей и трансформации в целом экономики страны. В настоящее время молодежная среда рассматривается как стратегически значимый ресурс общества. Будущее сферы инноваций, интенсивность ее развития во многом определяет молодежный инновационный фактор. В связи, с чем необходимо ввести следующие меры дополнительной поддержки молодежи:

Поддержка и стимулирование процесса трудоустройства талантливых молодых специалистов и выпускников. Снижение налогового бремени и предоставление различных льгот предприятиям, прежде всего несырьевой и инновационной направленности, принимающим на работу выпускников учебных заведений (мировой опыт снижение ЕСН, единовременные выплаты итд), а также снижения налогового бремени на самих выпускников (снижение НДФЛ на определенный период), с целью стимулирования притока кадров в высокотехнологичные, несырьевые отрасли.

Повышение уровня образования и компетенций молодежи, путем предоставления возможности обучения в ведущих мировых вузах. Предоставление возможности кредитования (государственная программа) с минимальными процентами, возможно грантов, абитуриентам, самостоятельно поступившим в ведущие ТОП-20 мировых ВУЗОВ, также распространить действие этой программы на талантливых молодых ученых, аспирантов, докторантов.

Проведение конкурсов инновационных проектов и стартапов. Консолидация усилий власти, бизнеса, общественных организаций с целью максимальной мобилизации потенциала молодых предпринимателей и выявления наиболее талантливых из них, сделав, прежде всего упор на региональный аспект.

Необходимость создания среды, позволяющей выращивать инновационные кадры. Построение в регионах инновационных молодежных кластеров своего рода «мини-сколково», и сформировать из них кластерную межрегиональную сеть, которая будет являться, площадкой для коммуникации стейкхолдеров и будет катализировать развитие инновационной экономики России (как вариант в рамках предстоящего саммита АТЭС можно начать на базе ДФО, с целью дальнейшего решения проблемы заселенности территории и привлечения талантливых молодых ученых). Для эффективной организации такого рода кластерной сети необходимо создание организационной структуры с вовлечением, как бизнес среды, так и академического сообщества.

Следует отметить ряд проблем существующих в настоящий момент в области работы с молодежью: отсутствие межведомственного взаимодействия, нет механизмов сотрудничества и координации работы госорганов, гражданского и бизнес сообщества на различных уровнях, утечка талантливых молодых мозгов, не нашедших достойного применения своему таланту в регионе или стране, отсутствие системы управления процессом сопровождения талантливой молодежи, которая позволит ей полноценно самореализоваться в различных сферах деятельности страны.

Несмотря на перечисленное выше проблемами талантливой молодежи, кто только не занимается и по линии государственных органов и общественных организаций, необходимо создание структуры с привлечением представителей министерств и ведомств, бизнес сообщества и общественных организаций с целью консолидации разрозненных усилий и достижения синергетического эффекта в решении озвученных выше проблем. Что касается проблемы утечки молодых мозгов, то здесь необходимо, чтобы те кадровые проекты, социальные лифты, которые зачастую существуют только на бумаге, наконец то заработали и кадровая политика в государстве стала формироваться не по принципам непотизма и лояльности, а все таки по профессиональным качествам.