Оценка эффективности организационных структур нефтегазодобывающих предприятий

Болдырев Е.С.

Уфимский Государственный Нефтяной Технический Университет

При образовании любой хозяйственной системы предполагается, что на начальном этапе ее цели и структура согласованы. В процессе функционирования, под действием целого ряда факторов внешней и внутренней среды организационная структура перестает соответствовать целям, т.к. она не успевает приспосабливаться к меняющимся условиям. А значит, снижается эффективность деятельности системы.

В связи с этим особую актуальность приобретают исследования, направленные на оценку эффективности организационных структур.

Структура хозяйственной системы неразрывно связана с функцией управления. Структура является механизмом реализации функции хозяйственной системы, она более устойчива и консервативна, чем определяемое ею содержание.

Организационную структуру можно рассматривать как совокупность производственно-хозяйственной, информационной и административно-управленческой структур.

Административно-управленческая структура представляет собой разделение прав, обязанностей, ответственности и полномочий между элементами структуры. Оформляется все это в виде решений и окончательно закрепляется через информационное пространство системы. Здесь свою роль играет уже информационная структура.

В ситуации, когда согласованность между материально-технической основой и административно-управленческой структурой нарушена и не контролируется информационной структурой, то система управления должна брать на себя роль механизма устранения внутренних противоречий.

Учитывая специфику нефтегазодобычи, можно выделить инвестиционную, инфраструктурную и производственную группы деятельности. Инвестиционная сфера обеспечивает подготовку к добыче нефти и газа, формирует модель организации и технологии добычи. Инфраструктурная сфера осуществляет ресурсное обеспечение процесса добычи. Производственная сфера обеспечивает непосредственный процесс добычи нефти и газа.

Проблема оценки вклада сфер деятельности нефтегазодобывающего предприятия в реализацию общей функции актуальна и важна для оценки эффективности организационной структуры в особенности, т.к. результаты оценки вклада сфер деятельности используются в качестве исходных данных для определения эффективности.

Оценку организационных структур целесообразно проводить в четыре относительно самостоятельных этапа.

Этап 1. Формирование нормативного распределения оценок вклада сфер деятельности в глобальную цель системы.

Данный этап должен начинаться с определения основной функции – глобальной цели функционирования хозяйственной системы на данный период времени.

Для нефтегазодобывающих предприятий эта функция должна формироваться исходя из задач, стоящих перед нефтяной компанией в данный период.

Для каждого выделенного административного блока далее устанавливается принадлежность к сфере деятельности (инвестиционная, инфраструктурная, производственная).

Непосредственно оценку рекомендуется проводить с помощью метода анализа иерархий.

Этап 2. Формирование фактического распределения оценок вклада сфер деятельности должно быть максимально сопоставимо с нормативным. В противном случае не создаются условия для объективного анализа организационных структур.

Для сопоставимости нормативного и фактического распределения вкладов целесообразно и на этом этапе использовать процедуры, рекомендованные для первого этапа.

Завершается данный этап формированием таблицы фактического распределения оценок вклада сфер деятельности системы.

Этап 3. Оценка эффективности организационно-экономической структуры предприятия.

Оценка эффективности структуры, по своей сути, представляет собой оценку близости нормативного и фактического распределения значений вклада. По полученной на предыдущих этапах информации очень удобно такую оценку осуществлять методами ранговой корреляции (коэффициент ранговой корреляции Спирмена).

Этап 4. Анализ состояния сфер деятельности в хозяйственной системе.

По каждому разрезу и в целом по системе рассчитываются меры использования потенциала отношением фактических вкладов сфер деятельности к нормативным.

Сферы деятельности, для которых значение потенциала <1, являются узким местом в хозяйственной системе, следовательно, далее анализ должен проводиться уже по конкретным сферам деятельности.

Выводы анализа должны касаться суждений о сложившейся в системе структурной ситуации, должны определить характер и направления существующих структурных изменений. На их основе формируются мероприятия, связанные с совершенствованием структуры хозяйственной системы.