НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ НАУЧНОЙ РАЗРАБОТКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ РЫНКА ТРУДА НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Жолдасбеков А.А. ,Мейрбекова Г.П.

Южно-Казахстанский государственный университет им. Ауезова, г.Шымкент. Казахстан.

Научная и практическая актуальность данной темы имеет поиск зависимостей рынка труда и рынка образовательных услуг, а применительно к нашему исследованию - их воздействия на повышение на квалификации работников.

Современная ситуация на рынке труда Казахстана характеризуется продолжающимся сокращением численности занятого населения, увеличением скрытой безработицы, острым и постоянно растущим дефицитом квалифицированных рабочих, которые последние годы устойчиво составляет много мест вакансий в экономике страны. Попытки анализа макроэкономических тенденций и их использования для прогнозирования рынка труда предоставляются малоперспективными из-за сохраняющейся нестабильности экономической системы, хотя в принципе возможны и осуществляются в ряде зарубежных стран. Реализация подобной задачи возможна и целесообразно на уровне государство. В то же время отсутствует унифицированная методика анализа рынка труда, позволяющая осуществлять прогнозные расчеты и планировать региональный заказ на подготовку квалифицированных работников.

В настоящее время на рынке труда Казахстана наступает своего рода переходный этап от одного состояния занятости к другому, связанный с начавшимся оживлением экономики. Это повышает требования к качеству рабочей силы, ее квалификации, уровню образования. Работники низкой квалификации или узкой специализации имеют меньше шансов найти новое рабочее место.

Система профессионального образования и повышения квалификации кадров в последние годы пытается настроиться на происходящие изменения рынка труда. Как и в экономике в целом, в ней также идут сложные и противоречивые процессы перехода от централизованный к демократической, рыночной модели.

Необходимость научной разработки проблем воздействия рынка труда на профессиональную квалификацию рабочей силы обусловлена следующими социально-экономическими, психолого-педагогическими и научно техническими изменениями:

- разгосударствление и приватизация промышленных предприятий, широкое развития малого и среднего бизнеса, различных форм собственности;
- востребованность конкурентоспособного на рынке труда профессионального мобильного рабочего;
- изменение профессионально-квалификационной структуры работающих, потребностей личности и общества в получении профессий, характерных для рыночной экономики.

Ликвидация ограничений для самопроявления потенциальных профессиональных возможностей личности в социальной и экономической сфере.

Необходимость усиления социальной защиты населения через повышения его профессионализма и квалификации.

Однако воздействия рынка труда на формирование и профессиональную квалификацию рабочей силой остается еще мало исследованной проблемой.

В данной работе объект исследовании использовано для оценки знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения определенной работы. Повышение квалификации рассматривается как учебная деятельность, направления на достижение более высокой ступени профессиональной квалификации.

Компетенция в отличие квалификации поимо профессиональных качеств, таким образом квалификация составляет основу компетенции человека.

Рынок труда чаще всего требуется как система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих воспроизводства, обмен и использование труда.

В соответствии с такой концепцией рынка труда в Казахстане упрощенное понимание занятости населения, все проблемы которой сводятся к минимизации объемов безработицы любой ценой. Это было особенно характерно для периода начало экономических реформ. При этом проблемам эффективного использование рабочей силы, рациональной занятости населения формированию экономической активности трудовой мотивации работников и повышению их квалификации уделяется недостаточно внимания,

На наш взгляд такой подход сужает проблему, обедняет понятие рынка труда выводя их него другие не тем не менее не важные аспекты, такие как воздействия рынка труда на профессиональную квалификация работника, образования и другие. Не учитывается что рабочая сила занята в настоящий момент, не может считаться востребованной полностью и как бы теряет отношения к рынку труда.

Такой подход к определению объекта исследований, фиксация внимания на сфере обмена может искажать общую картину происходящего. Трактовки соотношения спроса и предложения труда как численности тных не достаточны для целей анализа и прогнозирования рынка труда.

Развития производства непрерывно меняет не только условия занятости, но и требование к работнику, пре